



GRANDES ECOLES AU FEMININ

L'association GEF "Grandes Ecoles au Féminin" a rendu publics les résultats de sa grande étude "Mixité, une clé dans un monde qui change", et prolongé les débats via une Table Ronde réunissant chefs d'entreprises, d'armées, DRH, cabinet de recrutement.

Au moment où toutes les organisations sont confrontées à des changements majeurs, GEF a voulu mettre en lumière la réalité et les perceptions mais aussi le gain collectif de cette mixité pour les structures elles-mêmes et leurs parties prenantes, tant les femmes que les hommes.

La méthodologie de l'étude est à la fois radicalement novatrice (collaboration avec une agence en philosophie, Thaé, et avec un institut, IPSOS) et robuste (5 000 réponses).

Fort du constat que le changement est la dimension fondamentale de bonne santé des individus et des organisations, l'enseignement majeur de l'étude est que ce n'est pas tant le résultat de niveau de mixité qui compte; mais tout autant le processus de changement vers une plus grande mixité.

Dit plus simplement, si "le changement, c'est la santé", alors "le changement vers la mixité, c'est la santé des organisations".

Les résultats complets de l'étude sont disponibles sur le site GEF : http://grandesecolesaufeminin.fr/nos_etudes.html